

OYUNLARIN DİLİ



Kariyer Merkezi Birimi, Kariyer ve Gelişim Kulübü ile Çocuk Gelişimi Programı iş birliğinde düzenlenen "Oyunların Dili" adlı etkinlik başarıyla gerçekleştirildi.

Etkinliğin konusu olan Oyun Terapisti Emin Çağlı, çocukların dünyasına oyun aracılığıyla nasıl ulaşabileceğini ve oyunun çocuk gelişimindeki iyileştirici ve destekleyici rolünü katılımcılarla paylaştı. Katılımcılar, oyun temelli yaklaşımların çocukların duygusal ve sosyal gelişimine katkılarna ilişkin önemli bilgiler edinme fırsatı buldu.

ANATOMİK ŞİİRLER YARIŞIYOR



Radyoterapi Programı tarafından düzenlenen 6. Geleneksel Anatomik Şiirler Yarışıyor etkinliği, öğrencilerin yoğun katılımıyla başarıyla gerçekleştirildi. Anatomi dersi kapsamında edinilen bilgilerin şiirin diliyle ifade edildiği etkinlikte, bilim ve sanat bir araya geldi.

Öğrenciler, anatomi bilgisini duygusal ve estetik bir anlatımla harmanlayarak özgün eserler ortaya koydu. Jüri değerlendirmesi sonucunda yarışmada birincilik ödülünü "Pışmanlık" adlı şiirle İker Çayır, ikincilik ödülünü "Diyastolde Kalan Zaman" adlı şiirle Tüdaya Aydın, üçüncülük ödülünü ise "Babam" adlı şiirle Fatma Demir kazandı.

BİYOFEST ETKİNLİĞİ



İstanbul Şişli Meslek Yüksekokulu Ameliyathane Programı öğrencileri tarafından Genel Biyoloji dersi kapsamında düzenlenen Biyofest adlı etkinlik başarıyla gerçekleştirildi. Etkinlikte, öğrencilerin hazırladığı birbirinden özgün ve nitelikli biyoloji projeleri sergilendi.

Araştırma, analiz ve yorumlama becerilerini yansıtan projeler, öğrencilerin teorik bilgilerini uygulamaya dönüştürme yetkinliklerini ortaya koydu. Ziyaretçiler tarafından ilgiyle incelenen çalışmalar, bilimsel düşünme ve üretme süreçlerine önemli katkılar sundu.

DEDEMAN ŞEFLERİ KAMPÜSTE



Kariyer Merkezi tarafından organize edilen "Dedeman Hospitality Şefleri Kampüste" etkinliği kapsamında, Dedeman Hospitality temsilcileri ile Aşçılık Programı öğrencilerimiz uygulamalı bir workshopta bir araya geldi.

Etkinlikte Şef Serdar Hamarat ve Şef Emrullah Aydemir, göze ve damak tadına hitap eden bir yemeğin hazırlanmasında dikkat edilmesi gereken püf noktalarını öğrencilerle uygulamalı olarak paylaştı. Gastronomi alanındaki profesyonel deneyimlerini aktaran şefler, sunum tekniklerinden lezzet dengesine kadar pek çok konuda öğrencilerimize yol gösterdi.

MEZUN SÖYLEŞİLERİ

“ ZAMANLA ÖZGÜN VE ZOR GÖRÜNEN İŞLER ULAŞILABİLİR VE SIRADANLAŞABİLİYOR. “

Sezer ABAY

Grafik Tasarımı 2021 Mezunu

Seni kısaca tanıyabilir miyiz?

Ben Sezer Abay, Şişli Meslek Yüsekokulu Grafik Tasarımı bölümünden mezunum. Şu anda Derimod'da Art Director olarak görev yapıyorum. Dijital ve basılı mecralar için kampanya afişleri, banner tasarımları, sosyal medya postları ve billboard çalışmalarını hazırlıyorum. Kısacası, markanın tüm görsel dünyasını tutarlı ve güçlü bir şekilde yaratılması için çalışıyorum.

Biriminde çalışmaya başladım. Mart 2025'te Öğrenci İşleri Birimi Uzmanı unvanını aldım. Yaklaşık beş buçuk yıldır bu kurumda personel olarak görev yapmaktayım.

Yaptığın mesleğin incelikleri nelerdir, bu mesleği seçmek isteyenlere tavsiye eder misin?

Bu meslekte değişen trendlere hızlı adapte olmak çok önemli. Örneğin, eğitim aldığım dönemde yapay zekâ ile görsel üretim yoktu, kendi yaptığım illüstrasyonlar oldukça dikkat çekiciydi. Günümüzde ise yapay zekâ sayesinde bu tür çalışmalar herkes için kolayca üretilebilir hale geldi. Zamanla özgün ve zor görünen işler ulaşılabilir ve sıradanlaşabiliyor.

Bir diğer önemli nokta ise çözüm odaklı olmak. Dışardan bakıldığında bu meslek çok keyifli gibi görünse de işin operatörlük ve uygulamacılık gibi zaman alan yönleri de var. Bir kampanya görselini oluşturduktan sonra, aynı çalışmayı yüzlerce farklı ölçüye uyarlamak gerekebilir. Bu süreç ilk başta zorlayıcı olsa da pratikle ve doğru araçları kullanarak hız kazanmak mümkün. Örneğin, Çalışma Yüzeyleri ve Akıllı Nesnelere gibi araçlar iş akışını ciddi şekilde hızlandırabiliyor.

Bu mesleği seçmek isteyenlere şunu söyleyebilirim: Evet, oldukça keyifli bir alan; ancak zorluklarına da hazırlıklı olmak gerekiyor. Kendini sanatla ifade etmek isteyen herkese tavsiye ederim.

Şişli Meslek Yüsekokulu'nda aldığın eğitim ve kazandığın kültür seni nasıl şekillendirdi, kariyer hedeflerini nasıl etkiledi?

Uygulama ağırlıklı dersler sayesinde teoride öğrendiklerimi pratiğe dökme fırsatı buldum. İki yıllık eğitimin ardından sektöre hızlı bir şekilde adapte olabildim. Bana göre bu meslekte işverenler için en önemli kriter deneyimdir. Eğitim sürecinde freelance işler yaparak hem deneyim kazandım hem de eğitimimi tamamladım. Çoğlulu bir portfolyo ile mezuniyet sonrasında kolayca iş bulabildim.

YAPAY ZEKA ATÖLYESİ



Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) tarafından düzenlenen Yapay Zeka Atölyesi'nde, Fatih Mehmet Güneş'in konuk eğitimliğinde yapay zekânın gelişimi, güncel uygulamaları ile güvenli ve etik kullanımına dair temel konular ele alındı.



İstanbul Şişli Meslek Yüsekokulu'nda öğrenci olduğun zamanlara baktığında "keşke" dediğin ve değiştirmek isteyeceğin şeyler nelerdir? Şu anda o sıralarda oturan öğrencilere neler tavsiye edersin?

Keşke pandemi dönemine denk gelmeseydik diyebilirim. Yaptığımız iş büyük ölçüde dijital ortamda ilerlese de yüz yüze eğitimin çok daha verimli olduğunu düşünüyorum. Şu an öğrenci olan arkadaşlara tavsiyem; buldukları dönemin tadını çıkarmaları. İş hayatı maalesef çok daha zorlu ve stresli olabiliyor.

ÜNİDES BİLGİLENDİRME TOPLANTISI



SKS Birimi tarafından düzenlenen ÜNİDES Bilgilendirme Toplantısı, Gençlik ve Spor Bakanlığı ÜNİDES yetkilisi Ceren İ. Tamer'in katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıda ÜNİDES'in amacı, başvuru süreçleri ve öğrenci topluluklarına sunduğu destekler hakkında kapsamlı bilgiler paylaşıldı.

Sevgili mezunlarımız, bu ay Aile Hastanesi İnsan Kaynakları Müdürü Ayçin Kiliç e-bültenimize misafirimiz oldu. Kendisine sorularımızı sorduk ve Ayçin hanım içtenlikle cevapladı. Sizlere faydalı olacağını düşündüğümüz bu röportajı sonuna kadar okumanızı tavsiye ederiz.

Bülent Turan

Kariyer Merkezi Müdürü

İNSAN KAYNAKLARINDAN KARIYER ÜZERİNE BİLGİLER

YENİ MEZUN CV'Sİ 'NE ÖĞRENİYORUM' VE 'NE YAPABİLİRİM'İ ANLATMALIDIR.

Ayçin KILIÇ

Özel Aile Hastanesi İnsan Kaynakları Müdürü

Kendinizden ve işyerindeki görevinizden bahseder misiniz?

Merhaba, ismim Ayçin Kiliç. Özel Aile Hastanesi'nde İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapmaktayım.

Çalıştığınız firma hakkında bilgi verir misiniz?

Hastanemiz, 1998 yılından itibaren önce JFK Hastanesi, daha sonra ise Aile Hastanesi adıyla hizmet vermektedir. Hastanemiz, 6.187 metrekare alan üzerine kurulmuş olup 104 yatak kapasitelidir. 5 ameliyathane odası bulunan hastanemizde; anjiyo, koroner anjiyo, endoskopi, EEG, EMG, bariatrik ve metabolik cerrahi merkezi, mikrobiyoloji ve biyokimya laboratuvarı, acil servis ile tüm branşlarda poliklinik, tanı ve tedavi hizmetleri verilmektedir.


Aday, yüzlerce CV arasından kendi CV'sini nasıl öne çıkarabilir?

Aday, yüzlerce CV arasından kendi CV'sinin öne çıkmasını ve dikkat çekmesini CV'yi ilana göre özelleştirerek sağlayabilir. Bu, bence en kritik noktadır. Aynı CV'yi her yere göndermek büyük bir hatadır. Bunu şöyle özetleyebiliriz:

 **İyi bir CV = Doğru işe göre uyarlanmış içerik + ölçülebilir sonuçlar + net anlatım**

Adayın aldığı eğitim, aranan pozisyona uygun olmalıdır. Varsa iş deneyimleri CV'de en görünür yerde yer almalıdır. Son iş yeri, görev tanımı, çalışılan şirket ve (ayrılındysa) ayrılış nedeni gibi detaylar önemlidir.

Hiç deneyimi olmayan yeni mezun CV'de ne yazmalı? Sertifikalar ve katılım belgeleri önemli mi?

 Yeni mezun bir aday için CV, temelde üç kriter üzerinden değerlendirilir:
Potansiyel | Çaba ve merak | Temel yetkinlikler

Peki, bunlar nasıl anlaşılır?

- Okulda veya okul dışında neler yaptın?
- Kendini geliştirmek için nelere zaman ayırdın?
- Teoride öğrendiklerini nerede ve nasıl uyguladın?

Mezun olunan okulun yanı sıra; bitirme projesi veya uygulamalı çalışmaların olup olmadığı önemlidir. Hiç deneyimi olmayan bir CV'de projeler, iş deneyimi yerine geçebilir.

Sertifikalar ve katılım belgeleri ne kadar önemli?

Sertifikalar tek başına değil; ne öğrenildiğini ve nasıl kullanıldığını gösteriyorsa önemlidir. Sadece katılım belgesi, benim için tek başına çok anlamlı değildir. Asıl önemli olan; adayın ne öğrendiği ve bunlardan hangilerini iş hayatında kullanabileceğidir.

Varsa üye olunan bir kulüp veya dahil olunan bir sosyal sorumluluk projesi, adayın insan ilişkileri, gönüllülük bilinci ve toplumsal duyarlılığı hakkında önemli ipuçları verir.



 Okul döneminde yapılan stajlar, "iş deneyimi" gibi yazılabilir; yeter ki **ne yapıldığı, ne öğrenildiği ve adaya ne kattığı** net bir şekilde ifade edilsin.

Teknik ve temel beceriler yazılırken dürüst olunmalıdır. Örneğin, Excel bilginiz ileri seviyede değilse ileri seviye yazılmamalıdır. Yabancı dil için de gerçek seviyeniz belirtilmelidir. Yeni mezun CV'si, "ne yaptım"dan çok "ne öğreniyorum ve ne yapabilirim"i anlatmalıdır. Yani adayın potansiyelini yansıtan bir CV olmalıdır.

Mülakata çağrılan adaylarda en sık karşılaşılan hatalar nelerdir?

En büyük hatalardan biri, adayın nereye geldiğini bilmemesidir. Şirketin ne yaptığını, hatta başvurduğu pozisyonun ne olduğunu bilmeden gelen adaylar vardır. "Hangi pozisyon için geldiniz?" sorusuna "Bilmiyorum, aradılar geldim" şeklinde cevap veren adaylarla karşılaşılmaktadır. Diğer yaygın hatalar:

- Soruyu tam dinlemeden cevap vermek
- Çok uzun, dağınık ya da aşırı kısa cevaplar vermek
- Göz teması kurmamak
- Aşırı gergin olmak
- "Hiç zayıf yönüm yok" demek (gerçekçi olmayan bir cevap olarak algılanabilir)

Ayrıca adayların kıyafetlerinin kuruma uygun olmaması da sık karşılaşılan bir hatadır. İlk izlenimin önemli olduğu düşünüldüğünde, kıyafetin özenli olması gerekmektedir. Adaylara mülakat için tavsiyeler:

- Mülakat öncesinde şirketi ve pozisyonu mutlaka araştırın.
- CV'nize yazdığınız her şey savunulabilir olsun; gerektiğinde somut örnekler verebilirsiniz.
- Net, sade ve anlaşılır cevaplar verin.

Yeni mezun adaylarda teknik beceriler dışında hangi yetkinlikler aranır?

Teknik becerilerin yanı sıra özellikle şu yetkinlikler önemlidir:

- Öğrenme isteği
- İletişim becerisi
- Disiplin